



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO PRAVOSUĐA I UPRAVE
UPRAVA ZA ZATVORSKI SUSTAV I PROBACIJU
ZATVOR U OSIJEKU

Osijek, 08. ožujka 2021. godine

**OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA, PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA,
SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA, TE PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMU
KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

Opis poslova radnog mjesta:

Opis poslova radnog mjesta **viši stručni referent-financijski knjigovođa:**

- obavlja kontrolu i likvidaciju blagajničkog poslovanja i svih ulaznih računa te ih kompletira sa popratnom dokumentacijom i ispostavlja izlazne račune;
- obračunava i isplaćuje naknade za rad zatvorenika i vodi sve propisane evidencije;
- vodi financijsko knjigovodstvo, odgovara za žurnost, ispravnost i urednost knjiženja;
- kontira i knjiži knjigovodstvene isprave i vodi druge propisane evidencije;
- ispostavlja naloge za knjiženje, obavlja kontrolu analitičkih evidencija i usklađuje ih s financijskim knjigovodstvom;
- izrađuje mjesečne, godišnje i druge obračune poslovanja i financijska izvješća;
- vodi propisanu dokumentaciju i evidencije te sudjeluje u izradi statističkih i drugih izvješća; obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih.

Podaci o plaći radnog mjesta:

Na temelju članka 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Narodne novine“ broj 27/2001), a u vezi s člankom 144. stavak 2. Zakona o državnim službenicima, plaću navedenog radnog mjesta čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“, broj 37/01, 38/01, 71/01, 89/01, 112/01, 7/02, 17/03, 197/03, 21/04, 25/04, 66/05, 131/05, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 140/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 22/11, 142/11, 31/12, 49/12, 60/12, 78/12, 82/12, 100/12, 124/12, 140/12, 16/13, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 2/14, 94/14, 140/14, 151/14, 76/15, 100/15, 71/18 i 73/19) iznosi 0,970 i osnovice za izračun plaće uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Sadržaj i način testiranja:

Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua) Komisije s kandidatima. Testiranje se sastoji od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta. Provjera znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi

decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je na provedenoj provjeri dobio najmanje 5 bodova. Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova na testiranju.

Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu. Rezultati intervjua vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Pravni izvori za pripremu kandidata za testiranje:

1. Zakon o izvršavanju kazne zatvora („Narodne novine“, broj 14/21), Glava I.,II.,III.,IV.,V.,VI. i XII.
2. Pravilnik o financijskom izvještavanju u proračunskom računovodstvu („Narodne novine“ broj 3/15, 93/15, 135/15, 2/17, 28/17, 112/18, 126/19, 145/20)
3. Pravilnik o proračunskom računovodstvu i Računskom planu („Narodne novine“ broj 124/14, 115/15, 87/16, 3/18, 126/19, 108/20)
4. Pravilnik o mjerilima i načinu korištenja vlastitih prihoda kaznenih tijela („Narodne novine“ broj 114/15, 124/17, 113/18, 117/19)
5. Pravilnik o raspolaganju novcem („Narodne novine“ broj 81/02, 102/04, 111/07)